

DOHODA O VYKONANÍ PRÁCE

Zmluvné strany:

Zamestnávateľ:

Obec Hrčel'

Hlavná 200/30, 076 15 Hrčel'

Zast.: Rudolf Balog, starosta obce

IČO: 00331546

/ďalej len "zamestnávateľ"/

a

Zamestnanec:

Mgr. Katarína Kolačková

Milhostov 20, 075 01 Trebišov

Dát. nar.: 19.10.1959

Č. účtu IBAN: 1395324759/0200

Bankové spojenie: VÚB

/ďalej len "zamestnanec"/

po vzájomnej dohode uzatvárajú v zmysle § 226 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov nasledujúcu Dohodu o vykonaní práce /ďalej len „Dohoda“/

Čl. I

Predmet dohody

1. Zmluvné strany sa dohodli na uzatvorení tejto dohody, ktorej predmetom je vypracovanie posudku sociálnej odkázanosti na žiadateľa.

Čl. II

Miesto výkonu

1. Miesto výkonu práce je sídlo zamestnávateľa, a to obec Hrčel', Hlavná 200/30, 076 15 Hrčel'.

Čl. III

Rozsah výkonu práce

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanec vykoná pracovnú úlohu špecifikovanú v čl. I bod 1 v rozsahu najviac 350 hodín.
2. Zamestnanec sa zaväzuje dohodnutú pracovnú úlohu vykonať v dobe od 12.10.2015 – 20.10.2015

Čl. IV

Odmena za prácu

1. Celková odmena za práce vykonané počas doby trvania tejto zmluvy je 40 € brutto.
2. Dohodnutá odmena bude vyplatená naraz a je splatná spätne za predchádzajúci mesiac, a to najneskôr do 30. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

Čl. V Ostatné dojednania

1. Zmluvné strany sa zaväzujú dodržiavať zmluvné podmienky dohodnuté v tejto dohode.
2. Zamestnanec sa zaväzuje vykonať dohodnutú pracovnú úlohu osobne, zodpovedne, riadne a tak, aby boli dodržané všetky právne predpisy.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvárať vhodné pracovné podmienky a zaistiť bezpečný výkon práce v súlade s BOZP.
4. Zamestnanec bude ako projektový manažér zabezpečovať realizáciu projektu, vypracovávať žiadosti o zálohovú platbu, zúčtovanie zálohovej platby, refundácie. Vypracováva monitorovacie správy, ktoré budú obsahovať informácie o vecnej, finančnej, časovej a administratívnej realizácii projektu

Čl. VI Zánik dohody

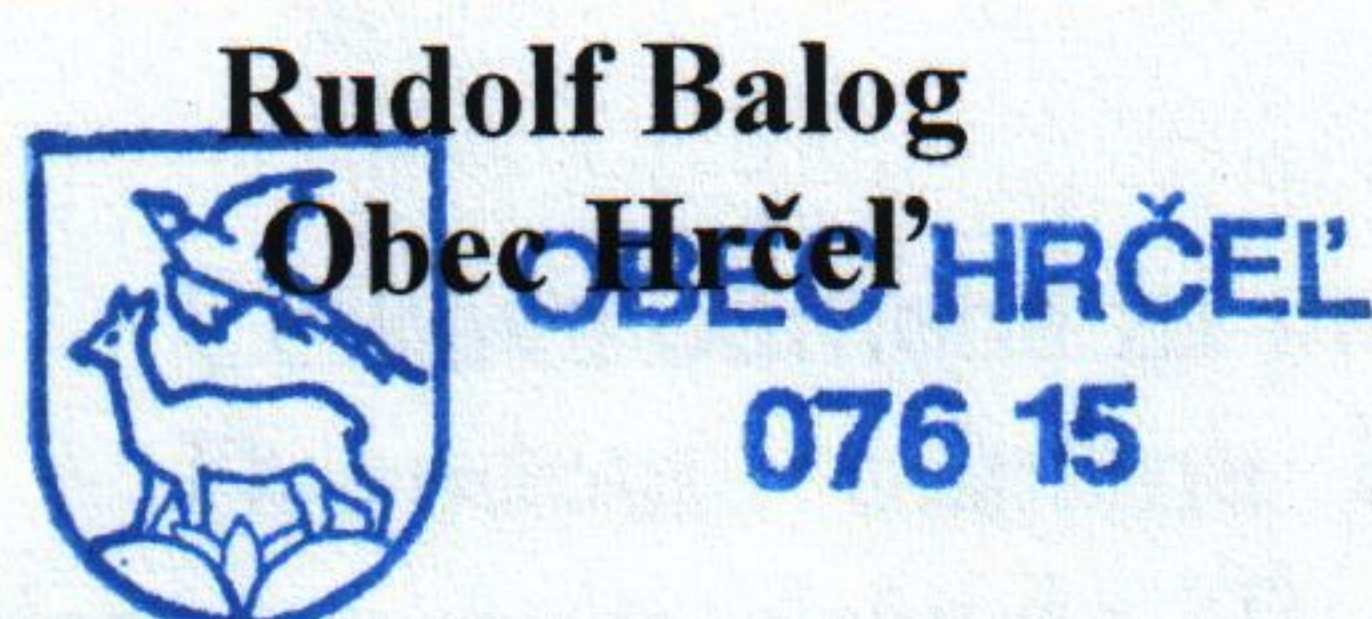
1. Táto dohoda zanikne riadnym vykonaním a odovzdaním pracovnej úlohy zamestnávateľovi a vyplatením dohodnutej odmeny na účet zamestnanca.
2. Dohoda môže zaniknúť aj na základe vzájomnej dohody oboch zmluvných strán.
3. V prípade, že zamestnanec nevykonal úlohu dohodnutú v tejto zmluve v dobe stanovenej v čl. III bod 2, má zamestnávateľ nárok na odstúpenie od tejto dohody.
4. Zamestnanec má nárok na odstúpenie od dohody ak nemôže vykonať pracovnú úlohu z dôvodov na strane zamestnávateľa, najmä ak mu zamestnávateľ nevytvoril vhodné pracovné podmienky.

Čl. VII Záverečné ustanovenia

1. Akékoľvek zmeny tejto dohody je možné vykonať len na základe písomnej dohody oboch zmluvných strán vo forme Dodatku k dohode. Práva a povinnosti v tejto dohode priamo neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
2. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán.
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že jednotlivým ustanoveniam dohody rozumejú, zmluva bola uzavretá slobodne, vážne a žiadne z jej ustanovení zmluvné strany nepovažujú za rozporné s dobrými mravmi.

Zamestnávateľ
V Hrčeli, dňa 12.10.2015

Zamestnanec
V Hrčeli, dňa 12.10.2015



.....


Mgr. Katarína Kolačková